

LE FIGARO économie & management EMPLOIS

avec **Cadremploi.fr**

Spécial recrutement: plus de 230 000 postes à saisir en 2012

Quelque 118 entreprises, multinationales et PME, ont communiqué leurs prévisions de recrutements pour 2012. Une performance dans le contexte économique actuel.

CHRISTINE LAGOUTTE

EMPLOI LES ENTREPRISES vont-elles continuer à recruter pendant la crise ? Quelle sera leur stratégie pour 2012, après une année 2011 qui semblait marquer jusqu'alors un redémarrage des embauches ?

Les dernières statistiques sur l'emploi tendent à prouver qu'une certaine dynamique persiste en France sur le front de l'emploi, même si les chiffres du chômage sont repartis à la hausse depuis les trois derniers mois. Selon Pôle emploi, l'emploi salarié était encore en hausse de 0,2 % au deuxième trimestre 2011, soit 39 800 créations nettes d'emploi. En évolution annuelle - de fin juin 2010 à fin juin 2011 -, les effectifs salariés ont progressé de 1,1 %, soit 175 000 emplois. Pour leur part, les offres de poste proposées aux cadres et publiées par l'Apec restent bien orientées sur l'été. À fin août et en rythme annuel, elles s'inscrivaient à 494 556 offres au total, en hausse de 67 %.

Sans occulter la gravité de la situation, le « palmarès des entreprises qui recrutent » que publie cette année encore *Le Figaro Management et emplois*, et qui est établi à partir des prévisions de recrutements en CDI déclarées par les sociétés, recèle plusieurs signes d'espoirs : 118 entreprises ont en effet répondu à cette enquête ; elles étaient 90 l'année dernière et 50 en 2009. Au total, leurs prévisions de recrutements dépassent les 196 000 offres en CDI et 232 000 postes en incluant les CDD.

Le retour de Vinci

Plusieurs grands groupes qui jusqu'alors ne participaient pas à ce classement font leur apparition. C'est notamment le cas de Saint-Gobain (12^e du palmarès avec une prévision de 4 000 recrutements en CDI en 2012 en France), de Suez Environnement (24^e), de Louvre Hotels Group (40^e), de Bull (71^e), du Groupe SEB (74^e), de General Electric (75^e) ou encore d'Alcatel-Lucent et de Schneider Electric (86^e). Le groupe dirigé par Jean-Pascal Tricoire, qui a récemment défrayé

Top 25 des entreprises qui recrutent en CDI

Entreprises (effectifs France)	Recrutements en CDI pour 2012	Total recrutements 2012	Total recrutements 2011	Nombre de stages prévus en 2012
1 MCDONALD'S (61 000)	24 500 ⁽¹⁾	25 500	25 640	20
2 SNCF (215 000)	9 500-10 000	9 500-10 000	9 200-9 700	3 000
3 GDF SUEZ (107 224)	7 600	14 300	14 800	nc
4 BOUYGUES (75 712)	7 200	7 200	8 111	5 500
5 CARREFOUR (124 000)	7 000	nc	7 000	3 000
6 VINCI (106 000)	6 000	6 000	7 000	7 000
7 AUCHAN (55 000)	6 500	6 500	6 000	5 000
8 GROUPE CREDIT AGRICOLE (114 000)	5 000	5 000	5 000	6 000
9 VEOLIA ENVIRONNEMENT (101 088)	5 000	13 000	14 000	2 000
10 EDF (105 129)	4 600	4 600	3 470	2 000
11 GROUPE CAPGEMINI/SOGETI (20 000)	4 600	4 600	4 600	1 500
12 GROUPE LA POSTE (262 000)	4 000	4 000	40 000	nc
13 SAINT-GOBAIN (47 150)	4 000	5 000	4 050	nc
14 GROUPE BPCE (115 000)	4 000	4 000	4 000	2 000
15 SOCIETE GENERALE (40 000)	3 800	3 800	4 000	1 500
16 KFC FRANCE (4 410)	3 600	3 600	2 420	nc
17 BNP PARIBAS (65 800)	3 500-4 000	3 500-4 000	3 500-4 000	1 200
18 EIFFAGE (60 000)	3 200	3 500	3 433	2 200
19 MONOPRIX (20 000)	3 000	3 000	2 800	300
20 FRANCE TELECOM ORANGE (102 000)	3 000	3 000	3 000	2 400
21 ALTRAN TECHNOLOGIES (8 000)	2 600-2 900	2 600-2 900	2 600	200
22 ALTEN (7 800)	2 600	2 600	2 400	180
23 O2 (6 600)	2 500 ⁽¹⁾	2 500	1 700	350
24 SUEZ ENVIRONNEMENT (32 347)	2 400	6 000	2 428	800
25 ACCOR (21 000)	2 200	2 800	2 600	2 000
26 LVMH (19 500)	2 200	2 200	1 700	1 000

(1) Équivalents temps plein

Suite du tableau page 2

la chronique avec son projet de délocalisation de la direction générale en Asie, prévoit 300 embauches en CDI l'an prochain (et 400 au total). D'autres, absents de l'édition 2010 faute de visibilité suffisante sur leur activité, sont revenus cette année : Vinci se classe ainsi à la 6^e place de notre palmarès avec 5 000 recrutements en CDI.

Si McDonald's fait toujours la course en tête - le géant de la restauration rapide occupe pour la troisième année consécutive la tête des recruteurs en France avec une prévision de 24 500

offres en CDI l'an prochain -, d'autres entreprises enregistrent des progressions intéressantes.

2 800 embauches chez Colas

C'est notamment le cas de Bouygues, qui rate de peu le podium avec 7 200 recrutements programmés l'an prochain. À elle seule, sa filiale TP et infrastructures de transports, Colas, devrait représenter 2 800 embauches en CDI et 3 000 au total (un chiffre stable par rapport à 2011).

Quels sont les secteurs les plus porteurs ? Sans conteste, celui des SII,

dont les volumes d'embauches annoncés restent très significatifs. Capgemini-Sogeti gagne ainsi trois places sur un an, avec 4 000 CDI prévus en 2012 (+ 33 %). Altran et Alten affichent également des prévisions en hausse (autour de 2 600, contre un peu plus de 2 000 cette année). Même constat pour Akka Technologies (1 700 CDI proposés l'an prochain contre 1 450 en 2011).

Autre secteur bien orienté, celui de l'audit et du conseil, une situation liée en partie, il est vrai, au fort turn-over observé dans la profession. Accenture



Le géant de la restauration rapide occupe pour la troisième année consécutive la tête des recruteurs en France.

LEMASSON/GLOBEPIX

bondit de 12 places (49^e) avec un millier de CDI annoncés, contre 475 en 2011. Price WaterhouseCoopers s'arroge dix places et pointe en 44^e position avec 1 200 CDI annoncés l'an prochain (deux fois plus que cette année). KPMG prévoit aussi de faire mieux en 2012, avec 900 offres de CDI (500 en 2011). Quant à Deloitte, il table sur des prévisions identiques à celles de cette année (800 à 1 000 embauches).

Quid des banques, en première ligne dans la crise actuelle des dettes souveraines, et dont les cours sont massacrés en Bourse depuis plusieurs semaines ? Société générale, groupe Crédit agricole et BNP Paribas restent dans le top 25 des recruteurs en France. Leurs prévisions sont même en légère hausse par rapport à 2011. ■

Spécial
Executive MBA
PAGES 4 ET 6

Des prévisions 2012 marquées par la crise

Plusieurs grandes entreprises ne souhaitent pas encore communiquer leurs chiffres pour l'an prochain.

« **Tout dépendra de la conjoncture économique** »

LA CRISE des dettes souveraines et la chute des Bourses mondiales ne facilitent pas la tâche des DRH et des services recrutements des grandes entreprises. Impossible pour l'instant de faire des projections d'embauches sur 2012, expliquent cer-

taines. « Les recrutements 2012 dépendront de la conjoncture économique », fait ainsi prudemment valoir le géant des gaz industriels Air liquide, qui prévoit 120 recrutements d'ici à la fin de 2011 (et près de 600 sur l'ensemble de l'année).

Même réponse chez Airbus dont les besoins en ingénieurs sont traditionnellement importants et qui table sur « un millier de recrutements au dernier quadrimestre 2011 (et plus de 3 100 embauches au total sur l'exercice) ».

Dans le secteur de l'assurance, Generali France ne souhaite pas se livrer au jeu des prévisions pour l'an prochain. « Au 31 août, 560 recrutements ont été réalisés et 200 restent à effectuer d'ici à la fin décembre, dont 154 CDI », explique le groupe.

Quant au leader du parapétrolier, Technip, il précise que son programme de recrutements ne sera finalisé qu'en fin d'année. Sur l'exercice 2011, quelque 245 embauches seront effectuées par l'entreprise, dont 150 sur le seul second semestre. ■

CH. L.

Suite du tableau de la page 1

Les entreprises qui recrutent en CDI

Entreprises (effectifs France)	Recrutements en CDI pour 2012	Total recrutements		Nombre de stages prévus en 2012	Entreprises (effectifs France)	Recrutements en CDI pour 2012	Total recrutements		Nombre de stages prévus en 2012
		2012	2011				2012	2011	
27 GROUPE PHONE REGIE (5 054)	2 080	2 590	2 600	10	EX. REQUIS BULL (5 000)	500	550	486	100
28 ORPEA (10 740)	2 000-2 400	2 500-3 000	2 450	2 500	74 GROUPE SEB (5 900)	462	625	497	150
29 SOPRA (13 310)	2 000	2 100	1 700	600	75 GENERAL ELECTRIC (9 400)	460	480	580	280
30 RATP (44 814)	1 930	1 930	1 970	1 750	76 BT FRANCE (2 600)	450	500	500	80
31 FRANCE QUICK (4 488)	1 805	1 900	1 782	15-20	EX. REQUIS MAZARS (2 300)	450	450	500	200
32 SAFRAN (36 000)	1 800	2 000	1 600	2 200	78 DOMIDOM SERVICES (1 200)	410 ⁽¹⁾	430 ⁽¹⁾	430	80
EX. REQUIS LOGICA (9 200)	1 800	1 800	1 800	1 000	79 GRANT THORNTON (1 300)	400	400	350	100
34 AKKA TECHNOLOGIES (5 000)	1 700	1 800	1 200	150	EX. REQUIS ALSTOM (17 750)	400	400	700	350
EX. REQUIS SEGULA TECHNOLOGIES (6 000)	1 700	1 800	1 500	150	JC DECAUX (3 275)	400	600	250	100
36 GROUPE CAISSE DES DEPOTS (26 410)	1 630	3 320	3 775	nc	82 DEKRA INDUSTRIAL (3 400)	350	450	461	50
37 TOTAL (35 000)	1 500	1 500	1 450	1 800	83 SYNCHRONE TECHNOLOGIES (500)	340	350	280	20
EX. REQUIS ATOS ORIGIN (17 500)	1 500	1 500	1 500	700	84 UNION FINANCIERE DE FRANCE (1 142)	320	340	384	0
DARTY (12 500)	1 500	1 500	1 500	750	EX. REQUIS KEYRUS (1 000)	320	350	310	40
40 ASSYSTEM (6 500)	1 400	1 600	1 600	200	86 CITI TECHNOLOGIES (800)	300	300	240	30
EX. REQUIS LOUVRE HOTELS GROUP (12 000)	1 400	1 400	1 100	100	EX. REQUIS AG2R LA MONDIALE (7 185)	300	300	300	110
42 GFI INFORMATIQUE (6 500)	1 300	1 500	1 300	100	GROUPE PREVOIR (1 350)	300	300	265	nc
EX. REQUIS STERIA (6 000)	1 300	1 500	1 500	300	SCHNEIDER ELECTRIC (20 000)	300	400	290	500
44 PRICEWATERHOUSECOOPERS (4 000)	1 200	1 200	1 200	380	ALCATEL LUCENT (9 500)	300	300	300	600
EX. REQUIS LEROY MERLIN (18 770)	1 200	1 500	1 511	1 200	91 GROUPE PAGES JAUNES (4 300)	270-315	300-350	530	40
46 NEURONES (3 200)	1 165	1 200	1 100	50	92 WURTH FRANCE (3 800)	250	250	494	150
47 ERNST & YOUNG (4 500)	1 150	1 150	1 450	600	93 COGNITIS (700)	250	250	160	10
48 GROUPE ADECCO (5 988)	1 097	1 912	1 819	1 663	94 GROUPE LGM (550)	218	230	171	40
49 AXA (15 000)	1 000	2 000	911	400	95 SOLUCOM (915)	200-300	200-300	220-250	50-80
EX. REQUIS ACCENTURE (5 000)	1 000	1 000	1 300	280	96 COVIVA (1 142)	200	200	890	50
BUFFALO GRILL (7 300)	1 000	2 200	1 800	200	97 KURT SALMON (800)	180	180	190	20
ELIS (14 550)	1 000	1 000	800	50	98 EURIWARE (1 800)	160	180	200	80
MICHELIN (25 000)	1 000	1 000	1 300	470	99 L'OREAL (12 000)	150-200 ⁽²⁾	150-200 ⁽²⁾	150-200 ⁽²⁾	800
54 KPMG (7 300)	900	1 500	930	nc	EX. REQUIS BEARING POINT (900)	150-200	150-200	210	50-80
55 DELOITTE (6 400)	800-1 000	800-1 000	900	450	101 FULLSIX (450)	150	222	250	60
56 AREVA (28 380)	800	800	338	300	EX. REQUIS SGS FRANCE (2 450)	150	600	600	150
EX. REQUIS NORAUTO (2 500)	800	2 500	1 970	200	NIIJ (420)	150	150	150	20
58 OPEN (3 000)	760	800	800	50	CEGID (2 000)	150	200	250	65
59 GROUPE CREDIT DU NORD (10 100)	750	1 390	835	300	105 MC2I GROUPE (270)	140	140	110	50
60 POMONA (8 600)	700	1 400	1 500	125	106 EASY CASH (600)	135-144	160	188	nc
EX. REQUIS DECATHLON (15 000)	700	700	620	300	107 DANONE (8 763)	130 ⁽³⁾	190 ⁽³⁾	190 ⁽³⁾	300
62 FIDUCIAL (6 000)	650	900	880	20	108 ROBERT WALTERS (250)	120	120	100	40
EX. REQUIS APAVE (7 900)	650	800	750	250	109 ARAMIS AUTO.COM (180)	110	130	125	5
64 BUREAU VERITAS (7 500)	600	800	930	300	EX. REQUIS TELINDUS (680)	110	110	135	60
EX. REQUIS LIDL (21 600)	600	600	666	20	111 TERREAL (1 900)	100	100	300	40
ALLIANZ (11 800)	600	750	625	250	112 SMART & CO (360)	80	100	110	80
SIEMENS (8 000)	600	700	700	150	113 SHOWROOMPRIVE.COM (250)	70	80	100	10
CREDIT MUTUEL ARKEA (8 700)	600	1 500	1 500	1 000	114 ING DIRECT (400)	65	100	100	12
69 HSBC (10 700)	550-600	570-620	630-670	500	115 SANTIANE.FR (80)	50	50	70	nc
70 COVEA (13 626)	520	520-750	770	120	116 ACCURACY (110)	20	20	23	5
71 SOCOTEC (4 000)	500	500	550	50	117 NEOXIA (40)	15	19	12	4
EX. REQUIS KIABI (5 000)	500	800	810	150	118 SOITEC (1 000)	10 ⁽⁴⁾	nc	150	40

(1) Equivalents temps plein (2) Jeunes diplômés uniquement (3) Juniors cadres de niveau bac+4 et bac+5 (4) Ingénieurs débutants