

**INFORMATIQUE** Les candidats du secteur, très demandés, font monter les enchères

# DES EMBAUCHES AU PROGRAMME

DELPHINE BANCAUD

**A**près la pluie, le beau temps. Depuis un an, les cabinets de recrutements spécialisés dans l'informatique croulent sous le travail : « Que ce soient les éditeurs, les SSI ou les entreprises utilisatrices, tout le monde nous sollicite, car il y a une vraie tension sur le marché des candidats, sur tous les profils », explique Christine Pruvost, team leader IT chez Hudson. Un avis partagé par Jérémie Lemaitre, directeur du cabinet Eotim : « Les entreprises s'arrachent les développeurs, programmeurs, webmasters, ingénieurs systèmes, ingénieurs orientés Internet... Les bons candidats reçoivent jusqu'à 30 appels par jour. »

## La cooptation en plein boom

Un constat confirmé par les entreprises elles-mêmes : sur l'année 2011, Capgemini-Sogeti aura embauché 4 500 personnes (consultants, ingénieurs réseaux, concepteurs développeurs nouvelles technologies, etc.). De leur côté, Steria France et Atos Origin comptent encore recruter 800 personnes d'ici à la fin de l'année (experts en infogérance, ingénieurs d'études, architectes, développeurs, chefs de projet, consultants ERP...). A la recherche de profils similaires, SII souhaite accueillir 700 recrutés avant le début 2012 ; Sopra Group, 600 ; Euriware, 200 ; **Synchrone Technologies, 150** et Cella Group, 70. A la même période, Computacenter embauchera aussi une centaine de personnes



Selon un cabinet de recrutement, « les entreprises s'arrachent les programmeurs, webmasters et ingénieurs ».

(en majorité des techniciens informatiques, des commerciaux et des responsables de projet).

Conscientes du contexte concurrentiel, les entreprises déploient d'ailleurs des trésors d'inventivité pour séduire les candidats : « Certaines organisent des

événements de recrutement originaux, comme des tournois de foot ou de poker », constate Jérémie Lemaitre. La cooptation est également en pleine expansion dans le secteur, comme en témoigne André Gouetta, directeur du recrutement chez SII : « Nous effectuons 30 % de nos embauches par ce

biais, car nos ingénieurs sont nos meilleurs porte-parole. Et pour tout recrutement validé, le salarié cooptant reçoit un cadeau (voyage, matériel informatique) et/ou une prime pouvant aller de 450 à 750 €. » Des incitations qui ne risquent pas de diminuer, à en croire l'état du marché... ■

## « Une stratégie de recrutement 2.0 »

AURÉLIE VANDENBIL

DRH de Synchrone Technologies.

**Vous avez adopté une stratégie de recrutement Web 2.0. Pourquoi ?**

Nous nous sommes rendu compte que les candidats du secteur informatique fuyaient les schémas de recrutement classique et que c'était à nous d'aller vers eux sur les réseaux sociaux. Ce qui nous a amené à étoffer nos processus de recrutement à la fin 2010. Nous avons ouvert des espaces sur les réseaux sociaux (Viadeo, Twitter, Facebook, LinkedIn), en leur apportant des informations plus personnalisées.

**Vous avez aussi lancé cette année votre blog d'entreprise...\***



C'est un excellent moyen pour donner de la visibilité à l'entreprise et pour délivrer de l'information de proximité aux candidats (recrutements en cours, projets réalisés, actualités RH, etc.). Et quoi de plus efficace que de faire témoigner nos consultants sur ce qu'ils vivent au quotidien ?

**Cette stratégie Web a-t-elle déjà porté ses fruits ?**

Oui, car le nombre de candidatures a augmenté de 20 % en un an. Par ailleurs, les postulants ont une bien meilleure connaissance de l'entreprise, ce qui permet des échanges plus constructifs lors des entretiens et à terme, des recrutements de meilleure qualité. ■

\* [www.synchrone-technologies.fr/blog](http://www.synchrone-technologies.fr/blog).

### ■ OÙ POSTULER ?

► Sites des entreprises :  
<http://atosoriginrecrute.fr>  
[www.recrut.sopragroup.com](http://www.recrut.sopragroup.com)  
 Pour Capgemini :  
[www.monjob-mavie.com](http://www.monjob-mavie.com)  
 Pour Sogeti : [www.sogeti.com](http://www.sogeti.com)  
[www.steria.fr](http://www.steria.fr) ; rubrique carrières  
[www.synchrone.gatecv.com](http://www.synchrone.gatecv.com)  
[www.euriware.fr](http://www.euriware.fr) ; rubrique carrières  
<http://cella.fr/candidats.html>  
[www.computacenter.fr/nous\\_rejoindre/](http://www.computacenter.fr/nous_rejoindre/)  
[www.groupe-sii.com/fr/carrieres](http://www.groupe-sii.com/fr/carrieres)

► Sites d'emploi spécialisés :  
[www.lesjeudis.com](http://www.lesjeudis.com)  
[www.jobntic.com](http://www.jobntic.com)  
[www.carriere-info.fr](http://www.carriere-info.fr)  
[www.jobtic.fr/](http://www.jobtic.fr/)

## Atos développe le télétravail

**Améliorer le confort de travail des salariés et leur donner plus de flexibilité** dans l'exercice de leurs fonctions. Pour y parvenir, Atos a conclu à la fin 2010, un accord sur le télétravail. « Nos collaborateurs ont la possibilité de travailler jusqu'à la moitié du temps chez eux, à condition d'avoir reçu l'aval de leur manager », explique Jean-Daniel Ruff, responsable du recrutement. Les jours de télétravail peuvent être fixes ou mobiles, en fonction des besoins du salarié. « Près de 15 % de nos collaborateurs [surtout des développeurs et des architectes] ont déjà adhéré à ce programme, pourtant récent. Nous prévoyons donc sa forte montée en puissance dans les prochaines années », prédit Jean-Daniel Ruff. ■